

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ, СВЯЗАННЫЙ С ПОЛУЧЕНИЕМ ПОДАРКОВ И УСЛУГ



Согласно требованиям ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации:

«НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ДАРЕНИЕ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОБЫЧНЫХ ПОДАРКОВ, СТОИМОСТЬ КОТОРЫХ НЕ ПРЕВЫШАЕТ ТРЕХ ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, СЛУЖАЩИМ В СВЯЗИ С ИХ ДОЛЖНОСТНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ ИЛИ В СВЯЗИ С ИСПОЛНЕНИЕМ ИМИ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ».

При этом учитывается, что данный запрет **НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ** на случаи дарения в связи с:

- протокольными мероприятиями;
- служебными командировками;
- другими официальными мероприятиями.



ПОДАРКИ, стоимость которых **ПРЕВЫШАЕТ ТРИ ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ**, которые получены служащими, признаются **соответственно собственностью субъекта Российской Федерации** и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

ПРИМЕРЫ

Ситуация I

Служащий, его родственники или иные лица, с которыми служащий поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц или организаций, в отношении которых служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования:

Служащему и его родственникам **рекомендуется НЕ ПРИНИМАТЬ никаких подарков** от организаций, в отношении которых служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления, **вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.**

За исключением случаев дарения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, стоимость которых превышает три тысячи рублей. В данном случае указанные подарки, полученные служащими признаются соответственно собственностью субъекта Российской Федерации и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

Представитель нанимателя, в случае если ему стало известно о получении служащим подарка от физических лиц или организаций, в отношении которых служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления, определяет, насколько полученный подарок связан с исполнением должностных обязанностей.

Если подарок **СВЯЗАН** с исполнением должностных обязанностей и служащий **не передал** его по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность, то в отношении служащего применяются меры **дисциплинарной ответственности.**

Если подарок **НЕ СВЯЗАН** с исполнением должностных обязанностей, то **служащему разъясняется**, что **получение подарков** от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации государственного органа и поэтому **является нежелательным** вне зависимости от повода дарения.

В случае если представитель нанимателя обладает информацией о получении родственниками служащего подарков от физических лиц и или организаций, в отношении которых служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления, то:

- **служащему** разъясняется, что факт получения подарков влечет конфликт интересов, **предлагается вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость**;

- **до принятия служащим мер** по урегулированию конфликта интересов, данного **служащего отстраняют от выполнения отдельных функций государственного управления** в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок.

Комментарий:

Законодательно фактически установлен запрет служащему **получать** в связи с исполнением должностных обязанностей **вознаграждения от физических и юридических лиц** (за исключением случаев дарения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, стоимость которых не превышает три тысячи рублей).

Вместе с тем проверяемая организация или ее представители могут попытаться подарить служащему подарок в связи с общепринятым поводом, например, в связи с празднованием дня рождения или иного праздника.

В данной ситуации подарок не может однозначно считаться полученным в связи с исполнением должностных обязанностей и, следовательно, возникает возможность обойти запрет, закрепленный в законодательстве.

Тем не менее, необходимо учитывать, что получение подарка от заинтересованной организации ставит служащего в ситуацию конфликта интересов. Полученная выгода может негативно повлиять на исполнение им должностных обязанностей и объективность принимаемых решений.

Кроме того, такие действия могут вызвать у граждан обоснованные сомнения в беспристрастности служащего и, тем самым, могут нанести ущерб репутации государственного органа и государственной службе в целом. То же самое относится и к подаркам, получаемым от заинтересованной организации родственниками служащего.

Действующее законодательство не устанавливает никаких ограничений на получение подарков и иных благ родственниками служащего.

Несмотря на это, следует учитывать, что в большинстве случаев подобные подарки вызваны желанием обойти существующие нормативные ограничения и повлиять на действия и решения служащего.

Ситуация II

Служащий осуществляет отдельные функции государственного управления в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе и платные, служащему, его родственникам или иным лицам, с которыми служащий поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах.

Меры предотвращения и урегулирования:

Служащему следует УВЕДОМИТЬ о наличии личной заинтересованности непосредственного **руководителя в ПИСЬМЕННОЙ форме.**

Представитель нанимателя определяет, действительно ли отношения служащего с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному исполнению им должностных обязанностей.

Если **вероятность возникновения конфликта интересов ВЫСОКА**, служащий **отстраняется от выполнения отдельных функций государственного управления** в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе и платные, служащему, его родственникам или иным лицам, с которыми служащий поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах.

Ситуация III

Служащий получает подарки от своего непосредственного подчиненного.

Меры предотвращения и урегулирования:

Служащему **НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ** принимать подарки от **непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения**. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.

Представитель нанимателя, которому стало известно о получении служащим подарков от непосредственных подчиненных, разъясняет служащему, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей и что подобная практика может повлечь конфликт интересов.

Ситуация IV

Служащий получает подарки, награды или иные блага от иностранных государств или от некоммерческих организаций, финансируемых иностранными государствами.

Меры предотвращения и урегулирования:

Несмотря на то, что в действующем законодательстве в отношении сотрудников не отрегулирован указанный вопрос, следует учесть, что в соответствии с п.11 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» государственному гражданскому служащему запрещается принимать без

письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

В связи с этим в ходе рассмотрения указанной ситуации **служащим НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания** иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Представитель нанимателя при принятии решения о предоставлении или непредставлении разрешения уделяет особое внимание тому, насколько получение служащим подарка, награды и т.д. может породить сомнение в его беспристрастности и объективности.